



## รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีบัญชี 2568

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ		
1. โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวก 1.1 การพัฒนาพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวกรายใหญ่สู่ความเชี่ยวชาญ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวก การพัฒนาพนักงานที่ดูแลการอำนวยความสะดวกรายใหญ่สู่ความเชี่ยวชาญ จำนวน 3 หลักสูตร ได้แก่ 1) หลักสูตรมาตรฐานการวิเคราะห์สินเชื่อและการบริหารความเสี่ยงอย่างมืออาชีพ (Credit Analysis and Risks) ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินและได้รับ Certificate ทุกคน จำนวน 103 คน 2) หลักสูตรประกาศนียบัตรสินเชื่อเพื่อสำหรับธุรกิจ 1 (Certificate in Commercial Lending Development Program : COLEND 1)" จำนวนพนักงานที่ผ่านการอบรมและได้รับวุฒิปบัตรทุกคน จำนวนทั้งสิ้น 103	10,000,000  8,000,000	5,179,678.40  3,460,183.56	1 เม.ย. 68 - 31 มี.ค. 69	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ		
	3) หลักสูตรประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมคุณภาพหนี้ (Certificate in Loan Workout and Credit Quality Management Program : COLEND 2) จำนวนพนักงานที่ผ่านการอบรมและได้รับ รวมจำนวนทั้งสิ้น 107 คน				
1.2 การพัฒนาพนักงานที่ดูแลการอำนวยการสินเชื่อรายใหญ่ตามมาตรฐานรับรองวิชาชีพ	โครงการพัฒนาขีดความสามารถพนักงานที่ดูแลการอำนวยการสินเชื่อรายใหญ่ตามมาตรฐานรับรองวิชาชีพ "หลักสูตร Advanced Credit Management Program (ACM Program) (ส่งอบรมสถาบันภายนอก) ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานที่ผ่านการอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรการแก้ไขหนี้และการควบคุมคุณภาพหนี้ (Certificate in Loan Workout and Credit Quality Management Program : COLEND 2 ปีบัญชี 2567 จำนวน 15 คน (จากจำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 30 ของกลุ่มเป้าหมาย) จากสมาคมสถาบันการศึกษาการธนาคารและการเงินไทย	2,000,000	1,719,494.84	1 เม.ย.68 - 31 มี.ค. 69	ไม่มี
2. โครงการเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง (Talent & Succession Planning) 2.1 โครงการเตรียมความพร้อมผู้บริหารทดแทนตำแหน่ง (Succession Planning)	1. อบรมผู้บริหารกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 83 คน โดยการถ่ายทอดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานจากรองผู้จัดการและความรู้ภาคธุรกิจประเทศไทยจากวิทยากรภายนอก เพื่อเชื่อมโยงธุรกิจของธนาคารในแต่ละด้านกับภาคธุรกิจภายนอก	19,550,000  10,000,000	9,978,375.23  1,273,141.00	1 เม.ย.68 - 31 มี.ค. 69	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ		
	<p>2. อบรมผู้บริหารกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 83 คน บรรยายพิเศษ หัวข้อ “ฉกทศน์ประเทศไทยกับผลกระทบธุรกิจการเงิน” โดย ดร.จอน วงศ์สุวรรณ กรรมการผู้จัดการบริษัทหลักทรัพย์เกียรตินาคินภัทร จำกัด (มหาชน) และการเสวนาพิเศษ “เก่งงาน พิชิตใจคน” ในยุคการเปลี่ยนแปลง โดย คุณสุดคุณ ชัมภรัตน์ นายกสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย (PMAT) และ คุณศรัณย์ คุ่งบรรพต Senior Vice President Head of Talent Management and Organization Culture Department สถาบันการเงินชั้นนำ</p> <p>3. พัฒนาผู้บริหารเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่งปี 2568 (Agile Leadership for Driving Success) ให้แก่ผู้บริหารทุกคนที่เข้ารับการประเมินในตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย</p>				
2.2 โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager) รุ่นที่ 2	<p>1. ประกาศรับสมัครพนักงานเข้าร่วมโครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager) รุ่นที่ 2 ปีบัญชี 2568</p> <p>2. จัดพิธีเปิดโครงการผู้ผ่านการคัดกรองคุณสมบัติเบื้องต้น ในวันที่ 23 ธันวาคม 2568 จำนวน 150 ราย ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>3. โครงการเตรียมความพร้อมผู้นำรุ่นใหม่รองรับอนาคต (Young Talent Manager) รุ่นที่ 2 สรรหาพนักงานได้ครบตามจำนวนเป้าหมาย 35 คน พร้อมทั้งประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานในโครงการฯ</p>	13,000,000	8,705,234.23	1 เม.ย.68 - 31 มี.ค. 69	ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาในการดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค
		งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้งบประมาณ		
3. โครงการพัฒนาหลักสูตรเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับการเลื่อนตำแหน่งและเลื่อนระดับควบ	นำชุดวิชาขึ้นระบบ e-Learning จำนวน 7 ชุดวิชา ได้แก่ 1. Hard Skill 2. Sustainable Finance 3. Soft Skill 4. Smart Leader 5. Smart Manager 6. Smart Supervisor Plus 7. Future Mindset ขึ้นระบบ LMS และชุดวิชา Micro Learning จำนวน 10 ชุดวิชา ได้แก่ 1 Advisor Mindset แนวคิดแบบที่ปรึกษามืออาชีพ 2 Value Co-Creation thinking แนวคิดเพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกัน 3 Networking Mindset แนวคิดแบบนักสร้างเครือข่าย 4 Growth Mindset แนวคิดแบบเติบโต 5 Resilience Mindset แนวคิดแห่งการฟื้นคืน และยืนหยัด 6 Creative Thinking แนวคิดเชิงสร้างสรรค์ 7 Flexible Mindset แนวคิดแบบยืดหยุ่น 8 Sustainability Mindset แนวคิดเพื่อความยั่งยืน 9 Environmental Stewardship แนวคิดผู้พิทักษ์สิ่งแวดล้อม 10 Entrepreneurial Mindset แนวคิดแบบผู้ประกอบการ สื่อสารให้พนักงานเข้าศึกษาผ่านช่องทาง Line : BAAC Academy และ Website สำนักพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	4,250,000	2,890,680	1 เม.ย.68 - 31 มี.ค. 69	ไม่มี